



CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE
CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE IAȘI

Str. Gheorghe Asachi nr. 18, Iași 700483

Tel: 0232-218 630 * Fax: 0232-218 641 * TelVerde: 0-800-800-983

E-mail: secretariat@cjasis.ro * www.cjasis.ro

Avizat,

Director General

Gheorghe Radu Tibichi



Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2022

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Număr de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Număr de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Număr de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura /Compartimentul /Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Număr de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Număr de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	
Număr de sancțiuni aplicate	Număr de sancțiuni disciplinare	0
	Număr de sancțiuni administrative	
	Număr de sancțiuni penale	
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Nu este cazul

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementărilor
1. Conștientizarea și responsabilizarea personalului, concomitent cu dezvoltarea și aplicarea fermă a instrumentelor de conduită etică și profesională.	Permanent
2. Elaborarea de chestionare aferente măsurilor preventive așa cum sunt ele prevăzute în cadrul HG nr. 1269 privind Codul etic deontologic de conduită, conflictul de interese, interdicții/incompatibilități, declararea averilor, adresate tuturor salariaților instituției.	Aleator/Sondaj
3. Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea normelor de etică și de conduită anticorupție, la toate nivelele ierarhice și pentru toate categoriile de personal, ca măsură coercitivă.	Nu este cazul
4. Identificarea riscurilor de corupție, evaluarea periodică a acestora și stabilirea măsurilor de intervenție prin elaborarea Registrului riscurilor de corupție la nivelul instituției.	Anual/Ori de câte ori este cazul
5. Actualizarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern.	Anual/Ori de câte ori este cazul
6. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate, prin adaptarea la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute și actualizarea lui, în urma consultării angajaților.	Anual